

Tabla Criterios

Grupo de trabajo 2

CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
Criterio 1. Organización que favorezca la colaboración	Reto 1. Promover la colaboración dentro del CSIC para sumar esfuerzos en un mundo cambiante y competitivo	Objetivo 1: Colaboración entre ICUs y grupos de investigación del CSIC	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar la cultura cooperativa y establecer sinergias entre las diferentes estructuras de nuestra organización. 2. Desarrollar nuevas herramientas para una gestión y administración que impulse la cooperación. 3. Fomentar la movilidad con programas de estancias intercentros, incluyendo aspectos de formación.
		Objetivo 2: Marco organizativo para la colaboración	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir un sistema de coexistencia de institutos y otras fórmulas colaborativas internas (PTI, Redes-HUB...). 2. Revisar la estructura de los ICUs, Departamentos y grupos de investigación. 3. Implantación de Comités Científicos Asesores con presencia internacional en los ICU.
		Objetivo 3: Integrar al IEO, IGME e INIA. CSIC como referencia internacional en Sostenibilidad, Recursos, Riesgos y Cambio Global durante la Transición Verde	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprovechar la complementariedad temática y de infraestructura de los nuevos CNs presentando solicitudes conjuntas a convocatorias competitivas. 2. Priorizar temas frontera (Sistema Tierra, Océanos, Medio Ambiente y Economía Sostenible) para grandes proyectos en línea con Agenda 2030, HE, Ley de la Ciencia, ODS, Pacto Verde. 3. Definir objetivos de impacto para mostrar la integración (repositorios de sondeos, grandes proyectos de perforación marina y terrestre, agricultura sostenible, etc.).



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
	Reto 2. Mejorar los modelos de relación con Universidades, OPIs y otros centros de I+D	Objetivo 1: Revisar y ampliar los acuerdos con estos organismos	<ol style="list-style-type: none">1. Revisar el modelo de los Institutos Mixtos para fomentar la cooperación interna y conseguir un equilibrio adecuado de recursos aportados.2. Desarrollar desde las Delegaciones iniciativas para fomentar la colaboración e integración entre los investigadores, implicándose en el seguimiento y cumplimiento de los acuerdos.3. Potenciar las unidades asociadas con becas/contratos entre los grupos.
	Reto 3. Identificar nuevos espacios de colaboración público-privada	Objetivo 1: Fortalecer laboratorios y servicios	<ol style="list-style-type: none">1. Disponer de estructuras de investigación e innovación para desarrollar proyectos ambiciosos (PTIs, HUBs, etc.),2. Creación de bases de datos para identificar agentes externos para la colaboración (empresas, agencias medioambientales, cooperativas, asociaciones...).3. Evaluar la eficiencia y demanda de los servicios C-T de los ICUs y concentrar los servicios que se benefician de economía de escala.4. Potenciar la acreditación de servicios y promover certificaciones de calidad para grupos, y servicios C-T.5. Implementar estructuras de coordinación de los servicios y plataformas, unidades de experimentación animal y otros servicios de apoyo a la investigación para aumentar su eficiencia, visibilidad y atractivo para investigadores.



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
	Reto 4. Consolidar al CSIC como institución científica de referencia para el sector público nacional e internacional	Objetivo 1: Aumentar los sectores de colaboración con la administración	<ol style="list-style-type: none">1. Obtener el reconocimiento del CSIC como medio propio o categoría alternativa.2. Reforzar el papel de las Delegaciones Institucionales como interlocutores con los gobiernos regionales y locales y para la gestión de proyectos y en cultura científica a los ICU en su comunidad.3. Colaboración de investigadores en actividades de transferencia de la CCAA y en la elaboración de políticas de actuación.4. Mejorar las acciones de la Oficina del CSIC en Bruselas.
Criterio 2. Organización con capacidad de atracción de talento y vocación inclusiva	Reto 1. CSIC como organización de referencia nacional e internacional	Objetivo 1. Adecuado desarrollo profesional del personal CSIC	<ol style="list-style-type: none">1. Aumentar la inversión en recursos humanos (plazas nuevas y promoción interna) acorde a una política científica nacional a largo-medio plazo. Estudio de la plantilla de los ICUs.2. Elaboración de un plan de Igualdad y Diversidad del CSIC y creación de las correspondientes Comisiones por ICU/CN para garantizar su ejecución, actualización y mantenimiento.3. Personal técnico como responsable científico-técnico de proyectos (incluyendo que sean IPs).
		Objetivo 2. Ayuda a los investigadores en la elaboración y gestión de propuestas de investigación	<ol style="list-style-type: none">1. Dotar a los ICU de unidades de gestión de proyectos para el estudio de convocatorias, asesoramiento en la creación de los consorcios, preparación de propuestas y justificación final.2. Divulgar entre los investigadores las prioridades de PECTI, Plan de Recuperación, etc.3. Formación específica sobre elaboración, seguimiento y gestión científico-técnica y económica de proyectos.



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
	Reto 2. CSIC como institución atractiva para investigadores nacionales e internacionales	Objetivo 1. Incorporación, recuperación y consolidación de talento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo a los grupos emergentes y de reciente incorporación con personal, espacio y fondos “start-up grants”. 2. Planes de crecimiento sostenible a medio-largo plazo acorde con las líneas estratégicas de los ICUs.
Criterio 3. Organización innovadora e influyente	Reto 1. Ciencia comprometida con el desarrollo social	Objetivo 1. Identificar desde los ICUs, y las delegaciones la demanda social de su entorno para adaptar recursos y productos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear bases de datos sobre posibles agentes y sus necesidades: productores, ambientalistas, consumidores, administración, industria, etc. 2. Desarrollar una carta de servicios. 3. Crear comunidades de usuarios especializados en productos, que hacen uso de datos o software.
		Objetivo 2. Potenciar sinergias entre la excelencia científica y la prestación de servicios a la sociedad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evita contraponer ciencia básica y ciencia aplicada (servicio). 2. Búsqueda de servicios con demanda de conocimiento científico nuevo. 3. Reconocimiento de los servicios con dimensión de estado (representación internacional, bases de datos oceanográficos, estadísticas de pesca, búsqueda en aguas profundas...).
		Objetivo 3. Un CSIC comprometido con el medioambiente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de unidades de gestión de residuos para disminuir su producción y hacer una gestión adecuada. 2. Reuniones telemáticas para disminuir número de viajes. Revisión del medio de locomoción según kilometraje.



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
Criterio 4. Organización eficiente y dinámica	Reto 1. Agilidad Organizativa	Objetivo 1. Optimizar y digitalizar los procedimientos administrativos	<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollar un programa de compras ágil (equipos informáticos, infraestructuras) con un catálogo actualizado y un proceso de compra de emergencia. Revisar la ponderación de la evaluación técnica frente a la económica en la adquisición de infraestructuras.2. Viajes: actualizar las dietas del BOE de 2002. Revisar el contrato con la Agencia de Viajes y suprimir la obligatoriedad de contratación por esa vía.3. Informatizar el procedimiento de salidas de campo mediante un portal que gestione las órdenes de servicio con menos peso administrativo para todas las partes implicadas
		Objetivo 2. Actualizar protocolos de Riesgos Laborales	<ol style="list-style-type: none">1. Primer cribado entre salidas al campo de bajo riesgo y alto riesgo por PRL, con protocolos diferentes.2. Gestionar un protocolo CAE general.3. Dotar de seguro de RC a Direcciones y Gerencias.
		Objetivo 3. Mejorar la estructura organizativa del CSIC	<ol style="list-style-type: none">1. Captación de personal A1 y A2, de los Cuerpos Generales de la Administración del Estado para puestos de Gerencia.2. Fomentar la evaluación externa de los ICUs mediante Comités Externos de Expertos, incluyendo los procesos de designación de directores/as y aprobación del proyecto científico del ICU.3. Revisar las funciones de los coordinadores y las comisiones de área como vertebradores de la investigación inter e intra-áreas.



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES PRIORIZADAS
		Objetivo 4. Tener una mayor Independencia funcional	<ol style="list-style-type: none">1. Coordinar el Contrato de Gestión con el Plan Estratégico correspondiente.2. Presupuestos plurianuales que permitan trasladar presupuesto entre diferentes ejercicios, así como generar remanentes.3. Desarrollar una política científica propia (con convocatorias internas para proyectos) menos limitada por los cambios presupuestarios.