

Informe grupos

Los grupos de discusión tienen como **objetivo** hacer una primera reflexión sobre cuestiones estratégicas que servirá de base para la elaboración del borrador del Plan Estratégico CSIC 2025. En concreto, los grupos tendrán que analizar los posibles **criterios clave** para el Plan, identificar las **necesidades** o retos de cambio, los posibles **objetivos** y **acciones** para promover ese cambio y la estimación de **recursos** necesarios para ello.

Grupo de discusión

G2-Organizar - Organización para la colaboración

Componentes del grupo

Angeles Gomez Borrego (VRI), Victoria Moreno (VAACT), Jose Maria Calleja (VARI), Ignacio Montero Ruiz (Área Científico Técnica de Humanidades y Ciencias Sociales), Blas Valero Garcés (Área Científico Técnica de Recursos Naturales), Adolfo Fernández (CINN), Carolina Guardiola Albert (IGME), Damián de Andrés (IDAB), Dolores Gonzalez Pacanowska (Coord VIDA), Felipe Criado-Boado (INCIPIIT), Fernando Usera (CNB), Francisco Javier Rojo Marcos (CICCartuja), Ivan Ubarrechena (IBF), Javier Ruiz (IEO), José Enrique Fernández Luque (IRNAS), Juan Ignacio Padrón Peña (IPNA), María Fernández García (IPLA), Marianela Berriatua Fernández de Larrea (CEBAS), Matilde Barón (EEZ) (**19 personas**)

Moderador/a del grupo (chair): Fernando Rey, ITQ

Co-moderador/a del grupo: Teresa Moreno, Instituto de Diagnóstico Ambiental y Estudios del Agua

Secretaría, personal de la Oficina de Estrategia: Maria Cuesta, GAB

Reuniones mantenidas

20/05/2021; 25/05/2021; 02/06/2021; 08/06/2021; 10/06/2021

Criterios

Criterio 1. Organización que favorezca la colaboración

Criterio 2. Organización con capacidad de atracción de talento y vocación inclusiva

Criterio 3. Organización innovadora e influyente

Criterio 4. Organización eficiente y dinámica

Retos de cambio

Criterio 1. Organización que favorezca la colaboración

Reto 1. Promover la colaboración dentro del CSIC para sumar esfuerzos en un mundo cambiante y competitivo

Reto 2. Mejorar los modelos de relación con Universidades, OPIs y otros centros de I+D

Reto 3. Identificar nuevos espacios de colaboración público-privada

Reto 4. Consolidar al CSIC como institución científica de referencia para el sector público nacional e internacional

Criterio 2. Organización con capacidad de atracción de talento y vocación inclusiva

Reto 1. CSIC como organización de referencia nacional e internacional.

Reto 2. CSIC como institución atractiva para investigadores nacionales e internacionales.

Criterio 3. Organización innovadora e influyente

Reto 1. Ciencia comprometida con el desarrollo social

Criterio 4. Organización eficiente y dinámica

Reto 1. Agilidad Organizativa

Objetivos

Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
Colaboración entre ICUs y grupos de investigación del CSIC	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar la cultura cooperativa y establecer sinergias entre las diferentes estructuras de nuestra organización. 2. Desarrollar nuevas herramientas para una gestión y administración que impulse la cooperación. 3. Fomentar la movilidad con programas de estancias intercentros, incluyendo aspectos de formación. 	-
Marco organizativo para la colaboración	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir un sistema de coexistencia de institutos y otras fórmulas colaborativas internas (PTI, Redes-HUB...). 2. Revisar la estructura de los ICUs, Departamentos y grupos de investigación. 3. Implantación de Comités Científicos Asesores con presencia internacional en los ICU. 	
Integrar al IEO, IGME e INIA. CSIC como referencia internacional en Sostenibilidad, Recursos, Riesgos y Cambio Global durante la Transición Verde	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprovechar la complementariedad temática y de infraestructura de los nuevos CNs presentando solicitudes conjuntas a convocatorias competitivas. 2. Priorizar temas frontera (Sistema Tierra, Océanos, Medio Ambiente y Economía Sostenible) para grandes proyectos en línea con Agenda 2030, HE, Ley de la Ciencia, ODS, Pacto Verde. 3. Definir objetivos de impacto para mostrar la integración (repositorios de sondeos, grandes proyectos de perforación marina y terrestre, agricultura sostenible, etc.). 	-



Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
Revisar y ampliar los acuerdos con estos organismos (Universidades, OPIs y otros centros de I+D)	<ol style="list-style-type: none">1. Revisar el modelo de los Institutos Mixtos para fomentar la cooperación interna y conseguir un equilibrio adecuado de recursos aportados.2. Desarrollar desde las Delegaciones iniciativas para fomentar la colaboración e integración entre los investigadores, implicándose en el seguimiento y cumplimiento de los acuerdos.3. Potenciar las unidades asociadas con becas/contratos entre los grupos.	
Fortalecer laboratorios y servicios	<ol style="list-style-type: none">1. Disponer de estructuras de investigación e innovación para desarrollar proyectos ambiciosos (PTIs, HUBs, etc.),2. Creación de bases de datos para identificar agentes externos para la colaboración (empresas, agencias medioambientales, cooperativas, asociaciones...).3. Evaluar la eficiencia y demanda de los servicios C-T de los ICUs y concentrar los servicios que se beneficien de economía de escala.4. Potenciar la acreditación de servicios y promover certificaciones de calidad para grupos, y servicios C-T.5. Implementar estructuras de coordinación de los servicios y plataformas, unidades de experimentación animal y otros servicios de apoyo a la investigación para aumentar su eficiencia, visibilidad y atractivo para investigadores.	
Aumentar los sectores de colaboración con la administración	<ol style="list-style-type: none">1. Obtener el reconocimiento del CSIC como medio propio o categoría alternativa.	



Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
	<p>2. Reforzar el papel de las Delegaciones Institucionales como interlocutores con los gobiernos regionales y locales y para la gestión de proyectos y en cultura científica a los ICU en su comunidad.</p> <p>3. Colaboración de investigadores en actividades de transferencia de la CCAA y en la elaboración de políticas de actuación.</p> <p>4. Mejorar las acciones de la Oficina del CSIC en Bruselas.</p>	
Adecuado desarrollo profesional del personal CSIC	<p>1. Aumentar la inversión en recursos humanos (plazas nuevas y promoción interna) acorde a una política científica nacional a largo-medio plazo. Estudio de la plantilla de los ICUs.</p> <p>2. Elaboración de un plan de Igualdad y Diversidad del CSIC y creación de las correspondientes Comisiones por ICU/CN para garantizar su ejecución, actualización y mantenimiento.</p> <p>3. Personal técnico como responsable científico-técnico de proyectos (incluyendo que sean IPs).</p>	-
Ayuda a los investigadores en la elaboración y gestión de propuestas de investigación	<p>1. Dotar a los ICU de unidades de gestión de proyectos para el estudio de convocatorias, asesoramiento en la creación de los consorcios, preparación de propuestas y justificación final.</p> <p>2. Divulgar entre los investigadores las prioridades de PECTI, Plan de Recuperación, etc.</p> <p>3. Formación específica sobre elaboración, seguimiento y gestión científico-técnica y económica de proyectos.</p>	-
Incorporación, recuperación y consolidación de talento	<p>1. Apoyo a los grupos emergentes y de reciente</p>	-



Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
	<p>incorporación con personal, espacio y fondos “start-up grants”.</p> <p>2. Planes de crecimiento sostenible a medio-largo plazo acorde con las líneas estratégicas de los ICUs.</p>	
Identificar desde los ICUs, y las delegaciones la demanda social de su entorno para adaptar recursos y productos	<p>1. Crear bases de datos sobre posibles agentes y sus necesidades: productores, ambientalistas, consumidores, administración, industria, etc.</p> <p>2. Desarrollar una carta de servicios.</p> <p>3. Crear comunidades de usuarios especializados en productos, que hacen uso de datos o software.</p>	-
Potenciar sinergias entre la excelencia científica y la prestación de servicios a la sociedad	<p>1. Evita contraponer ciencia básica y ciencia aplicada (servicio).</p> <p>2. Búsqueda de servicios con demanda de conocimiento científico nuevo.</p> <p>3. Reconocimiento de los servicios con dimensión de estado (representación internacional, bases de datos oceanográficos, estadísticas de pesca, búsqueda en aguas profundas...).</p>	
Un CSIC comprometido con el medioambiente	<p>1. Creación de unidades de gestión de residuos para disminuir su producción y hacer una gestión adecuada.</p> <p>2. Reuniones telemáticas para disminuir número de viajes. Revisión del medio de locomoción según kilometraje.</p>	
Optimizar y digitalizar los procedimientos administrativos	<p>1. Desarrollar un programa de compras ágil (equipos informáticos, infraestructuras) con un catálogo actualizado y un proceso de compra de emergencia. Revisar la ponderación de la evaluación técnica frente a la económica en la adquisición de infraestructuras.</p>	-



Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
	<ol style="list-style-type: none">2. Viajes: actualizar las dietas del BOE de 2002. Revisar el contrato con la Agencia de Viajes y suprimir la obligatoriedad de contratación por esa vía.3. Informatizar el procedimiento de salidas de campo mediante un portal que gestione las órdenes de servicio con menos peso administrativo para todas las partes implicadas	
Actualizar protocolos de Riesgos Laborales	<ol style="list-style-type: none">1. Primer cribado entre salidas al campo de bajo riesgo y alto riesgo por PRL, con protocolos diferentes.2. Gestionar un protocolo CAE general.3. Dotar de seguro de RC a Direcciones y Gerencias.	
Mejorar la estructura organizativa del CSIC	<ol style="list-style-type: none">1. Captación de personal A1 y A2, de los Cuerpos Generales de la Administración del Estado para puestos de Gerencia.2. Fomentar la evaluación externa de los ICUs mediante Comités Externos de Expertos, incluyendo los procesos de designación de directores/as y aprobación del proyecto científico del ICU.3. Revisar las funciones de los coordinadores y las comisiones de área como vertebradores de la investigación inter e intra-áreas.	-
Tener una mayor Independencia funcional	<ol style="list-style-type: none">1. Coordinar el Contrato de Gestión con el Plan Estratégico correspondiente.2. Presupuestos plurianuales que permitan trasladar presupuesto entre diferentes ejercicios, así como generar remanentes.3. Desarrollar una política científica propia (con convocatorias internas para	-



Objetivo	Acciones propuestas	Recursos necesarios (si se han estimado)
	proyectos) menos limitada por los cambios presupuestarios.	

Preguntas del grupo

PREGUNTA 1: En un contexto en el que se fomenta la competitividad ¿Cómo fomentar la colaboración entre ICUs y grupos?

PREGUNTA 2: ¿Qué cambios habría que abordar en la estructura administrativa y de investigación del CSIC para hacerlo atrayente a los que quieran incorporarse a él y para sus trabajadores?

PREGUNTA 3: En un contexto de descentralización capaz de identificar la demanda social del entorno más cercano ¿Deberían asumir las Delegaciones del CSIC nuevas funciones?