

Tabla Criterios

Grupo de trabajo 1

CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
I. Innovación en los procesos de apoyo	Incrementar la agilidad y flexibilidad en la gestión de la investigación	Transformación organizativa	Estructuración y simplificación de las actividades de apoyo según cadenas de procesos (modelo de gestión por procesos) para mejorar su comprensión, clarificar su estructura, simplificarlos y mejor seguimiento (G2)
			Formalizar el contrato de gestión del CSIC. (G2)
		Transformación digital	Crear un cuerpo específico de gestor de proyectos con la formación adecuada (incluyendo doctores con alto nivel de inglés) en todos los ICUS que ayude, además, en el proceso de registro de la propiedad intelectual. (G2, G5)
			Auditar los procesos del CSIC y realizar un mapa de valor de los procesos del CSIC (G2)



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
			<p>Digitalización o eliminación de procesos y actividades que no aportan valor añadido (G2)</p> <p>Necesidad de herramientas de gestión e informáticas que mejoren, simplifiquen y faciliten esa gestión del día a día (G2)</p> <p>Fomentar las Colaboración pública-privada en herramientas de gestión (software) que agilicen y unifiquen los procesos administrativos (G2)</p>
		<p>Establecer un Plan de Innovación general y transversal en el CSIC</p>	<p>Estimular y reconocer la excelencia innovadora del personal. (G3)</p> <p>Fomentar, incentivar e incluso premiar las iniciativas de innovación que surjan dentro de la organización - Generar Premios a la Innovación para valorizar y reconocer esos esfuerzos.</p> <p>Crear redes de innovación en el CSIC por “áreas” (ej. Personal informático ICUS herramientas de gestión; Divulgación Científica; Infraestructuras, Comunicación y Divulgación) con el objetivo de fomentar la colaboración, organización y perfilar líneas de actuación en el CSIC. (G2)</p> <p>Establecer evaluaciones periódicas de los procesos de innovación.</p>



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
			<p>Proponer un Plan de formación en Innovación para identificar, coordinar y canalizar las iniciativas en la innovación, los esfuerzos y los recursos, establezca prioridades y contemple las recompensas. (G4)</p>
	<p>Cambiar el modelo de plantilla de personal y de colaboración a todos los niveles organizativos.</p>	<p>Fomentar la movilidad de personal y recursos de forma ágil entre centros y otras instituciones. (G2, G3)</p>	<p>Permitir la movilidad de investigadores entre centros con un protocolo rápido de desplazamiento que no afecte la RPT.</p> <p>Permitir que los investigadores del CSIC puedan trabajar a tiempo parcial (25%) en otras instituciones o empresas.</p>
		<p>Rehacer el modelo de plantilla del personal (G2)</p>	<p>Negociar con la AGE y el poder legislativo para que permita rehacer el modelo de plantilla sin los corsés de la administración central que no adecuados a la investigación. (G2)</p>
<p>2. Innovación en la investigación</p> <p>Inculcar la cultura de la innovación en la organización del CSIC: (1) intención de ser innovador, (2) infraestructuras de apoyo, (3) orientación y conocimiento, (4) entorno que apoye su implementación,</p>	<p>Ascender en el liderazgo científico-técnico internacional en campos específicos (ej. Pandemias, Energía, Océanos...)</p>	<p>Incrementar la colaboración, cooperación y multidisciplinariedad (G2)</p>	<p>Crear redes de colaboración multidisciplinar en Pandemias, Océanos, Energía, etc.</p> <p>Crear grupos de trabajo y “task force” para solucionar problemas clave (ej. Grupo de Acción Inmediata en Catástrofes Naturales, Pandemias, etc...). Establecer redes con otros actores implicados (Protección Civil, UME, etc.)</p>



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
asuma los riesgos y recompense los esfuerzos innovadores.			Aumentar el número de PTIs como redes de colaboración multidisciplinar en temáticas concretas (Pandemias, Océanos, Energía, Seguridad Alimentaria...).
			Dotar a la PTIs con capacidad de gestión.
	Incrementar la relevancia del CSIC internacionalmente	Reducir al máximo la fuga de cerebros. (G3)	Recuperar las Jae-Pre y Jae-Post del CSIC y/o Complementar ayudas investigadores jóvenes (ej. ERC Starting Grant...). (G3)
		Mejorar la atracción del talento en el CSIC. (G3)	Buscar mecanismos para captar talento internacional de forma cómoda y ágil, por ejemplo, publicitar contratos en redes específicas, RRSS.
		Liderar la diplomacia científica a nivel global (no solo en Bruselas sino también en programa con un nexo regional común, ej. Atlántico para desarrollar ciencia en África, Europa y América)	Organizar jornadas temáticas entre investigadores de grupos distintos y “ stakeholders ” para pensar agenda de investigación y generar lluvia de ideas, incluso jornadas de dos días.
			Facilitar el reparto de pequeños fondos para grupos de investigación que necesiten reunir equipos internacionales con nexos regionales comunes (Seed Money)



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
	Integrar a los nuevos OPIs, infraestructuras, líneas de actuación y personal técnico	Integrar los laboratorios e infraestructuras tecnológicas de los OPIs en la red de infraestructuras del CSIC.	Establecer un modelo de explotación de grandes infraestructuras como herramienta de mejora mediante la integración de los laboratorios e infraestructuras tecnológicas de los OPIs (buques oceanográficos, instalaciones acuicultura, laboratorios) en la red de infraestructuras del CSIC.
3. Innovación en transferencia de conocimiento a la sociedad	Lograr una mejora significativa del impacto social de la investigación del CSIC y diversificar los mecanismos para su logro y los actores sociales involucrados	Reforzar el papel del CSIC para asesorar, orientar o diseñar acciones futuras en los actores sociales (sector público, empresa, organismos internacionales...) (G2, G5)	Estudiar qué nuevos conocimientos y metodologías son transversales a muchos campos de investigación (por ejemplo, big data, inteligencia artificial...) y ponerlos a disposición del CSIC y de su investigación. Eventos ciudadanos a tema, un par de veces al año en las Delegaciones. Participación y co-producción de ciencia entre actores sociales para discutir prioridades, dudas, valores, intereses (" citizen meeting ")
		Potenciar el papel del CSIC como vehículo del conocimiento científico al servicio de la especialmente en situaciones de emergencia (ej. pandemias, catástrofes naturales, ...) y de ámbito global (cambio	Crear nuevos mecanismos de transferencia a la sociedad (Informes, protocolos, guías) y repositorios adecuados para su difusión.



CRITERIOS	RETOS	OBJETIVOS	ACCIONES
		climático, energía, etc.). (G5)	
		Ser referente en divulgación y cultura científica. (G5)	Organizar un curso de ciencia, tecnología y sociedad que sea recomendado para doctorandos y post-docs de las ciencias experimentales (G5)
	Ser competitivos en el sector I+D+i.	Incrementar el ratio patentes/publicaciones y el ratio (transferencia a empresas + creación de <i>spin-offs</i>)/patentes.	Revisar el proceso de patentes.
			Establecer mejores mecanismos de transferencia de innovaciones.
			Cambiar la normativa para facilitar e incentivar la creación de <i>spin-offs</i> .
			Continuar con la creación del fondo de inversión CSIC.
Incorporar un componente por excelencia innovadora (similar al componente por excelencia científica).			
Identificar y valorizar otros métodos de transferencia del conocimiento			